

参加者募集

連合滋賀青年委員会主催 琵琶湖環境保全活動 水草除去ボランティア



日時：2017年 7月30日(日) 8:30～

場所：なぎさ公園なぎさブロード
(大津市アヤハレイクサイドホテル近く)

参加を希望される方は、構成組織もしくは連合滋賀へお問い合わせください！

男女平等 標語・川柳大募集！

募集締切：8月31日まで

表 彰：最優秀作品1点 5000円商品券
優秀作品 2点 3000円商品券
連合滋賀第15回定期大会にて表彰式を行います。

応募方法：連合滋賀ホームページにて応募用紙がダウンロード
できますのでご利用いただきFAX・メールにて
連合滋賀まで送付ください！

「男女平等」
「女性参画」「均等待遇」
「ワーク・ライフ・バランス」
「格差是正」「セクハラ・マタハラ」
等を題材にした
作品を募集しております！
みなさんの思いを標語・川柳に
のせてください！

昨年の優秀作品

- 最優秀** 帰宅時間 決めて持とうよ 家族の時間
パナソニックアプライアンス労組草津地区支部 村田 将司 さん
- 優 秀** 認め合おう 意見も気持ちも 認識も
関西電力労組滋賀電力所支部 秋田 一夫 さん
家事分担 女性参画(三角) 家丸く
滋賀県教職員組合 渡辺 大平 さん



原爆展 入場無料 ご自由にお越しください



午後8時まで

8月1日(火)～8月3日(木)

滋賀県展示会場 **イオンモール草津2階イオンホールにて**
滋賀県草津市新浜町 300

主催：日本労働組合総連合会近畿地方ブロック協議会 お問い合わせ先：077-523-0500 (連合滋賀)



連合滋賀

日本労働組合総連合会滋賀県連合会

2017年6月30日
連合滋賀 第276号
大津市松本2丁目10-6
電話077-523-0500
発行・山田 清
編集・藤本 裕司
(定価 1部6円)
印刷 ユメディア株式会社

労働組合から率先して「働き方改革」を！ 連合滋賀加盟構成組織一同による「イクボス」宣言！

6月23日(金)、ライズヴィル都賀山にて、ワーク・ライフ・バランスの推進、男女平等参画社会の実現につながるよう労働組合の立場から率先して発信し、企業や社会に働きかけていくために、連合滋賀加盟組織一同による「イクボス」宣言を、ファザリング・ジャパン滋賀の八木雅彦代表、滋賀県三日月大造知事の立会いのもとに行いました。

冒頭、連合滋賀女性委員会の相澤三千代副委員長より趣旨説明を行い、立会人両名のご挨拶をいただいた後、宣言署名を行いました。

また、山田清会長から、署名後「このイクボス宣言を皮切りに、今後の取り組みとして、構成組織がリーダーシップ

をとっていただき、単組・支部までこの取り組みの展開を図り、単組・支部からは労使間協議を含めて企業側にもイクボス宣言をしてもらう取り組みを進め、滋賀の地からこの機運を広げていきたい。」とイクボス宣言に込めた想いをアピールしました。



「イクボス」宣言 記念写真 (場所：ライズヴィル都賀山)

連合滋賀「イクボス」宣言

私たちは、より質の高い仕事を組織一丸となって行いつつ、長時間労働の是正などを通じて、役職員の仕事と家庭の両立を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となります。

私は、組織内にイクボスを増やすため、構成組織、単組・支部への働きかけを積極的に行い、組合員みんなが夢や希望に満ちた豊かさを実感できる「働くことを軸とする安心社会の実現」に向け全力で取り組みます。

イクボス宣言を踏まえ、主として次の取組を通じて、自らも仕事と私生活を楽しみながら、役職員の仕事と家庭の両立を応援します。

1. 組合員間の情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します。
2. 仕事の効率化や進め方の改善に努めます。
3. 時間外勤務の縮減に努めます。
4. 年次有給休暇をはじめ休暇を取得しやすい職場環境づくりに努め、働き方改革を進めます。
5. 連合滋賀男女平等参画推進計画の各行動目標を達成します。
6. 男性組合員の育児参画を促進します。

実効性のある「働き方改革」を！ 連合滋賀議員団会議「ネットワーク会議」を開催！

連合滋賀議員団会員の政策能力向上と連携の強化を目的に、5月19日(金)草津市立まちづくりセンターにて、連合滋賀議員団会議「ネットワーク会議」を開催いたしました。

今回は、国会でも話題となっている「働き方改革」について、連合本部雇用対策局の吉住正男局長にお越しいただき「働き方改革実行計画と今後の動向について」と題して働き方改革実現会議において決定された「働き方改革実行計画」の概要と経過について説明いただきました。

今後の動向として、いわゆる同一労働同一賃金について、不合理な待遇差の是正を司法に求められるように法律の整備が示されましたが、グレーゾーンに対応できる枠組みの構成や、待遇の内容に対する説明義務の履行確保などについて連合の考え方を示されました。

長時間労働の是正については、3月の時間外労働の上限規制に関する労使合意を踏まえ、適用除外されている業務についての対応やインターバル規制の導入など連合が求める長時間労働は正策についてお話いただきました。

「働き方は業種によって様々であり、細かな要因が幾重にも重なり、働き方の不合理が起きています。連合の立場からも実行性のある働き方改革を取り組むよう粘り強く訴えてまいりますので、議員の皆さまもそれぞれの立場で、ご協力をお願いいたします。」と締めくくられました。



講演の様子（場所：草津市立まちづくりセンター）



連合
雇用対策局
吉住 正男 局長

6月なんでも労働相談キャンペーン 女性のための労働相談 ホットラインを展開！

連合滋賀は非正規労働者の職場の悩み相談に専任アドバイザーを配置し相談者からの電話相談や面接希望に日々の対応を行っています。

そうした中で、6月の全国一斉集中労働相談期間にあわせて連合滋賀においても6月12日から16日を労働相談受付強化期間として活動を展開いたしました。

この期間中では非正規労働者からは主に2013年4月に施行された有期契約の継続5年の経過に伴う無期契約に関して、所属会社解雇や契約打ち切りの、いわゆる雇い止め通告を受けたという深刻な相談が多数寄せられました。加えて正規、非正規あるいは労組の有無に関わらず職場の上司や先輩からの暴言（パワーハラスメント）を受け、心身の疲労を訴える相談が寄せられるなど、今なお労働者をめぐる厳しい労働環境への課題克服に向けた連合の一層の運動強化が求められています。

今回も、藤岡順子委員長をはじめ女性委員会三役が輪番でアドバイザーとともに終日相談室に待機し、相談者の生の声を受け止める中で、積極的な労働相談の対応を行いました。



労働相談対応するアドバイザーと藤岡女性委員長（場所：連合滋賀アドバイザー室）

連合滋賀
なんでも労働相談
フリーダイヤル
いこうよ れんごうに
0120-154-052

秘密厳守 相談無料

連合滋賀では、働くことに関するお悩みの相談窓口を設けています。
※他府県からの電話はその地域の連合につながります。

次代を担うリーダーの育成を！ 淡海リーダーセミナー2017<第4期生>

次世代の組合リーダー育成を目的として開講した「淡海リーダーセミナー」も今年で4年目となりました。

第1講座

「いい会社」「いい職場」をつくる 労働組合の役割と活動のあり方 ～会社の元気は労組が創る～

5月20日(土)に、2・3期生からも好評であった法政大学経営大学院イノベーションマネジメント研究科の藤村博之教授にお越しいただき『「いい会社」「いい職場」を創る労働組合の役割と活動のあり方～会社の元気は労組が創る～』と題した講義でスタートしました。



第1講座で講義する法政大学藤村博之教授（場所：ホテルニューオウミ）

第2講座

6月17日(土)～18日(日)にかけてウッディバル余呉での一泊二日の宿泊研修、受講生のコミュニケーションがよりよく図れるよう3期生とともに企画をしたプログラムを実施しました。

1日目

「労働組合の活動と 必要性について」

3期生の有志による企画講座で、講師には電力総連・きんでん労働組合の中村仁さんが3期生を代表し、「労働組合の活動と必要性について」というテーマで、職場での労働条件やハラスメントなど様々な問題を解決するための労働組合の必要性や、職場内だけでは改善できない社会保険制度や税金など、政治的課題の問題に対して取り組むための「連合」の活動の大切さなどについて、ご自身の経験を踏まえながらお話いただきました。

講演後は、「自分たちの職場など（職場・社会・組合）でどんな課題があるか?」「それを改善できるか?」についてグループディスカッションを行いました。



1日目：講義を行う3期生たち

ワークショップ 2日目 「問題点からの改善策を PRしよう!」

1日目のグループディスカッションの課題の中から、その改善策を表現するワークショップを行いました。課題を解決するためにどうしたら良いか、どのような社会・職場になりたいか等を企画書や台本のようなイメージでスケッチブックにまとめ、発表においては各グループが寸劇や紙芝居風など、個性ある発表を行いました。



2日目：ワークショップの発表の様子

他にも



カレー
サラダ
朝食など
みんなで調理!

交流を深める自炊作業も!