

連合滋賀の諸活動アルバム

総 会



2021年11月20日
中小労組連絡会議第28回総会

中小労組連絡会議の充実化に向け、中尾喜享新議長体制のもと取り組みます



2021年12月4日
青年委員会第31回総会
女性委員会第32回総会

相澤女性委員長、西邑青年委員長と共に、コロナ禍でも取り組みを進めます



2021年12月21日
連合ユニオン滋賀第23回定期大会

池内新執行委員長体制で、労働条件の向上や自主福祉の充実等に取り組みます

学習会・イベント



2021年11月20日
中小労組連絡会議「学習会」
連合井上総会長をお招きし、中小企業向けハラスメント対策について学ぶ



2021年11月26日
連合滋賀議員団会議ネットワーク会議
生活困窮者支援
ホームレス問題について学ぶ



2021年12月4日
女と男のいきいきフォーラム
連合遠藤局長をお招きし、
男女平等・ジェンダー平等について学ぶ



2021年12月18日
淡海リーダーセミナー第8期(最終講座)
4月にスタートし、全4回8講座を終え、
連合滋賀副会長と討論会を実施



2021年12月25日
おうみ少女少女合唱団第30回演奏会
コロナ禍での練習成果を存分に発揮



2022年1月6日
連合滋賀の日(JR大津駅)
「連合アクション」の取り組み。
全国一斉行動・一斉配信で力を結集!

連合滋賀 推薦決定 長浜市長選挙

2月20日(日)告示～27日(日)投票

ふじい ゆうじ
藤井 勇治 現職3期



連合滋賀

日本労働組合総連合会滋賀県連合会

2022年1月19日

連合滋賀 第303号

大津市松本2丁目10-6

電話077-523-0500

発行・柿迫 博

編集・中村 猛利

(定価 1部6円)

印刷 ユメディア株式会社



連合滋賀2022新春の集い

2022年1月7日(金)、新年を迎えるにあたり、琵琶湖ホテルにて「新春の集い」を3年ぶりに開催いたしました。当日は、コロナ対策を講じた上で、構成組織、地域協議会の代表をはじめ、行政、経済団体、政党、事業団体、連合滋賀議員団にもお越しいただきました。



2022年「年頭の挨拶」
連合滋賀 柿迫 博 会長

あけましておめでとうございます。2022年の新春はいかがでしたでしょうか？

流行から、2年がたとうとしている新型コロナウイルス感染症ですが、ワクチン接種が進み、私たちの行動変容も伴って、昨年11月頃からは新規感染者数も減少に転じ、落ち着きを見せるとともに、経済活動も少しずつ再開されつつありますが、年始からオミクロン株による感染者が目を追うごとに全国で増加し、沖縄・山口・広島のみならずまん延防止措置が取られ、第6波に入ったとの認識が示されています。オミクロン株感染による重症化率はデルタ株に比べて低いと言われてはいますが、油断は禁物です。今後の感染動向を注視しながら、治療薬の開発や医療体制の整備

なども考慮した上で、活動の在り方を検討していかなければなりません。

昨年10月31日投票の第49回衆議院議員総選挙では連合推薦の3候補が選挙区ではいずれも現職候補に惜敗したものの、1区「斎藤アレックス」氏、4区「徳永ひさし」氏の両名が近畿ブロックで比例復活当選を果たすことができました。皆さんの力強いご支援に感謝するとともに、両議員と連携し、政策を進める取り組みをしていきたいと思っております。

連合滋賀は昨年の11月12日に第18回定期大会を開催し、新体制による活動をスタートさせました。大会で確認されたスローガン「安心社会へ新たなチャレンジ～すべての働く仲間とともに必ずそばにいる存在へ～」を胸に刻み、コロナ禍で明らかになった社会の脆弱性の克服はもとより、人口構造・産業構造の変化、防災・減災・被災地支援等の課題に対応していくための運動を展開してまいります。

本年も、連合滋賀に対する一層のご支援をお願いするとともに、皆様の益々のご健勝とご活躍を祈念申し上げ年頭のご挨拶にいたします。本年もどうぞよろしくお願ひ致します。



「来賓の挨拶」



滋賀県
三日月 大造 知事



滋賀経済産業協会
北川 鉄樹 専務理事



衆議院議員
斎藤 アレックス



衆議院議員
徳永 久志



参議院議員
嘉田 由紀子

Thank you!!

facebook、LINEも展開中!!

連合滋賀 Instagram

フォロワー数 **1,000人** を突破!!

引き続き、ご愛読よろしくお願ひいたします!!

シリーズ 構成組織紹介(その13)

ICT 情報労連

情報産業労働組合連合会

情報産業労働組合連合会(以下、情報労連)は、日本の情報通信・情報サービス・通信建設・印刷・運輸・製造・建築・ビルメンテナンス・医療・福祉などで働く仲間が結集した産業別労働組合です。全国で約260組合・組合員約19万3000人(2021年10月現在)で組織されています。加盟組合にはNTT労組などのように単一の労働組合として、全国各地に支部や分会組織を持つ「全国単組」の組合と、情報労連の地方組織として全国47都道府県に設置した協議会にそれぞれ加盟する組合「加盟組合」があります。我々、情報労連滋賀県協議会は、総勢500名で構成されており、情報労連は、加盟組合および組合員の経済的・社会的地位の向上を図ることを目的に活動を行っています。

情報労連の活動

1 豊富な情報を基にした根拠ある要求をつくり、会社との交渉力を高め労働条件の維持向上に取り組んでいます。

2 様々な調査やネットワークを通じて、労働条件や各業種に関する情報を把握し、産業別組織の整備強化に取り組んでいます。

3 組合活動に携わることで、自らの業務だけでなく、幅広い視野から企業経営や社会を見渡す能力を身につけるため、組合員の教育・文化向上に取り組んでいます。

4 情報労連19万人のスケールメリットを生かした共済制度や福利厚生サービス、顧問弁護士による無料法律相談、レクリエーションなどをつづじて、組合員と家族の暮らしを支え、豊かにする総合福祉に取り組んでいます。



全会一致で年間活動を推進



春闘議案審議の様子



植樹による環境一斉活動



湖岸清掃による環境一斉活動



広島平和記念公園フィールドワーク



広島被爆体験講話の様子

2021年度 情報労連 滋賀県協議会 役員体制

役職	氏名	出身単組	幹事	松田 拓磨	NTT 労働組合 滋賀分会
議長	柴田 武志	NTT 労働組合 滋賀分会	幹事	南 祐美	NTT 労働組合 滋賀分会
副議長	鍵弥 寿彦	湖北タウンホーム労働組合	幹事	兼田 英之	NTT 労働組合 滋賀分会栗東支部
副議長	辻川 正俊	セイキョーホーム労働組合	幹事	森田 裕司	NTT 労働組合 ファシリテーズ関西分会滋賀班
事務局長	蒲生二三男	NTT 労働組合 滋賀分会	幹事	永田 未来	NTT 労働組合 ドコモ関西分会滋賀支部
副事務局長	浜田 義信	NTT 労働組合 滋賀分会	幹事	田中 直人	NTT 労働組合 データ関西分会滋賀CS支部
幹事	森田健太郎	NTT 労働組合 滋賀分会	幹事	水谷 淳	NTT 労働組合 インフラネット分会関西西部滋賀班

連合滋賀 2022 春季生活闘争方針

スローガン：未来をつくる。みんなで作る。

超少子・高齢化により生産年齢人口の減少が不可避であるなか、将来にわたり人材を確保・定着させるためには、賃金水準を意識して「人への投資」を継続的に行うことが必要である。今こそ、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けて、働く仲間の力を結集し現状を動かしていくべき時である。コロナ禍にあっても「働くことを軸とする安心社会」の実現に向け、働く仲間が共闘し未来への一歩を踏み出そう。

1. 賃金の引上げ要求

(1)月例賃金：賃金要求指標パッケージ

底上げ	企業規模間格差		雇用形態間格差
	目標水準	35歳：289,000円 30歳：259,000円	・昇給ルールを導入する。 ・水準については、「勤続17年相当で時給1,750円・月給288,500円以上」となる制度設計をめざす。
最低到達水準	35歳：266,250円 30歳：243,750円 企業内最低賃金協定1,150円以上	企業内最低賃金協定1,150円以上	
底支え	・企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。 ・締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し、「時給1,150円以上」をめざす。		

(2)初任給：18歳高卒初任給の参考目標値175,600円

(3)一時金：月例賃金の引き上げにこだわりつつ、年収確保の観点も含め水準の向上・確保をはかる。

2. 企業規模間格差と用形態間格差の是正

(1)すべての中小組合は、賃金カーブ維持相当分(1年・1歳間差)を確保する。

(2)賃金カーブ維持分(4,500円)の確保を大前提に、連合加盟組合平均水準の2%相当額との差額を上乗せした金額6,000円を賃上げ目標とし、総額10,500円以上を目標に賃上げを求めらる。

3. 「すべての労働者の立場にたった働き方」の実現

(1)長時間労働の是正

(2)すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み

(3)職場における均等・均衡待遇実現に向けた取り組み

(4)60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み

(5)テレワーク導入に向けた労働組合の取り組み

(6)人材育成と教育訓練の充実

(7)中小企業、有期・短時間・派遣等で働く労働者の退職給付制度の整備

(8)障がい者雇用に関する取り組み

(9)短時間労働者に対する被用者保険の適用拡大に関する取り組み

(10)治療と仕事の両立の推進に関する取り組み

4. ジェンダー平等・多様性の推進

(1)改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動

(2)あらゆるハラスメント対策と差別禁止の取り組み

(3)育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備

(4)次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進

5. 運動の両輪としての「政策・制度実現の取り組み」

働くことを軸とする安心社会—まもる・つなぐ・創り出す—の実現に向けた政策課題やコロナ禍への対応などについて、政府・政党・各議員への働きかけ、審議会対応、「連合アクション」などを通じた世論喚起など、連合本部・構成組織・連合滋賀一体となって幅広い運動を展開する。

2022春季生活闘争に向けて 賃金・労働条件について学ぶ 賃金学習会

WEBでも参加可能!QRコードより参加申し込み受付中

2月15日(火) 18:30~
ライズヴィル都賀山

2月16日(水) 18:30~
彦根勤労福祉会館

