

# Change 変革 挑戦 Challenge Movement 大きなうねり

## 加速させよう！ ジェンダー平等推進！



日本労働組合総連合会滋賀県連合会

連合滋賀

滋賀県大津市松本2丁目10-6 TEL.077-523-0500

最近よく発信されるジェンダーに関するこのことは、どういうこと？

### クリティカル・マス

集団の中で特定のグループが影響力を行使し得るようになる一定の割合のことをいう。女性参画の分野では30%といわれている。

決定機関や指導的地位における女性の割合が30%を越えることで女性の中にある多様性も反映させることができ、組織の変革につながる！



内、女性が1人の時

- ・孤独を感じる。
- ・交流がしにくい、意思決定の場から排除される。

例えば…

10名での会議の場



内、女性が3人の時

- ・男女の差を感じない。女性が個として扱われる。
- ・女性が協動的になる。提案などに行動的になる。

### SOGI

自分はどのような性別の人を好きになるか、自分は自分のことをどういう性だと認識しているか

SOGI (ソジ・ソギ)

SO=性的指向

(どんな性別の人を好きになるか)



GI=性自認

(自分をどんな性だと認識しているか)



### ジェンダー・バイアス

人や社会が無意識のうちに性差や男女の役割、性的マイノリティなどの人々について固定的な思い込みや偏見を持つこと。

例えば…

- ・親が単身赴任中という父親を想像する
- ・男性は外で働き、女性は家事・育児を担うべきだ など

無意識の思い込みは誰にでも存在します。大切なのは、自分や組織が持っているバイアスに気づき「決めつけない」「押しつけない」ことを意識することだね！

### アンコンシャス・バイアス

本人が気づいていない偏ったものの見方や、ゆがんだ認知のことで「無意識の偏見や思い込み」をいう。

例えば…

- ・介護しながら働くのは難しいと思う。
- ・「普通は〇〇だ。」「〇〇は当たり前」など



# あなたの意識と行動が社会を変えます！

組合員の皆さん！一緒に目標を達成しよう！



## 連合ジェンダー平等推進計画

### Change

必ず達成しなければならない**達成目標**

- 組合員の男女比率を毎年調査把握する
- 女性役員(会計監査を除く)を選出する
- 運動方針に「ジェンダー平等の推進」と明記する

### Challenge

推進すべき**推進目標**

- 大会や中央委員会など議決機関への組合員比率に応じた女性の参画機会を確保する
- 執行機関への組合員比率に応じた女性の参画機会の確保する
- 「ジェンダー平等の推進」を目的とする委員会などの会議体を設置する
- 多様な人たちが多様な形態で参加できるように、活動スタイルを点検、見直しを行う

## Movement

大きなうねりをつくりだす！

参加しよう！行動しよう！一緒に未来を変えよう！

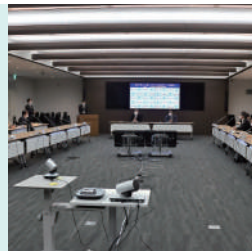
連合滋賀はこんな取り組みをしています！



行政に働く者の立場から要請行動や意見交換を行っているよ！

#### 滋賀県への要請

- ・女性の活躍推進
- ・男女平等参画社会づくり
- ・ワーク・ライフ・バランスの推進



#### 滋賀労働局への要請

- ・仕事と育児・介護の両立支援
- ・各種法令・制度の周知の徹底やあり方



連合滋賀には女性委員会・青年委員会・男女平等推進委員会があり、様々な取り組みをしているよ！



ジェンダー平等推進計画を策定し、取り組みを推進



ジェンダー平等に関する学習会



男女平等標語・川柳



女性のための労働相談(6月)



初心者でもできる簡単料理教室



構成組織トップによるジェンダー平等・多様性推進の発信

男女平等クロスワードクイズ



必要になる前から確認しておこう！  
両立支援制度

介護休業制度



育児休業等の両立支援制度



治療と仕事の両立支援ナビ



QRを読み取ると関係機関のサイトへアクセスできます！