

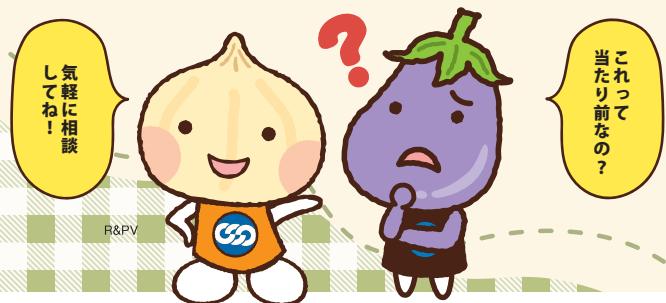


あなたの働き方は大丈夫? **STOP! 長時間労働**

**連合 全国一齊集中
労働相談ホットライン**

2025年12月9日(火)~10日(水) 10:00~18:00

0120-154-052 地域の連合につながります
フリーダイヤル いこよう れんごうに



なんでも労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこよう れんごうに
0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。
※受付時間は地域によって異なります。

相談
無料
秘密
厳守
携帯・
スマホ
OK



連合HP
労働相談

LINEで相談!



期間限定
12月9日火
~10日水
10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」

フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会(連合)



**年次有給休暇
(年休)**

会社が勝手に年休日を指
定して、自分の都合で取得
することができない。

長時間労働

人手不足を理由に、毎日残業
しなければラインがまわらない。**休日出勤も月に2回以上**
が当たり前になっている。

短時間勤務

育児のため短時間勤務に
もかかわらず、残業を求め
られることが度々ある。

休憩時間

休憩時間中も電話対応などを
求められ、ゆっくりと休憩する
ことができない。

シフト

シフトの確定が遅く、プラ
イベートの予定が立てられ
ない。**急な出勤**を求められ
ることもある。

連合

つくろう！ はいろう！

労働組合！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！

ガヒ
ヒト
シ
シ
ニ
イ
ー
ー

連合が
労働組合づくりを
お手伝いします！

＼職場の声を反映！／
労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

こんなとき、労働組合があれば…

＼職場の問題を共有！／
職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

＼泣き寝入りしない！／
雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン(Zoom)組合づくり相談会のお知らせ

実施期間

2025年12月8日月～13日土
10:00～20:00 (最終開始時間19:00)

申込締切

12月4日木17:00まで

※1件につき1時間のご相談
※事前申込による完全予約制です



オンライン
組合づくり相談会



日本労働組合総連合会（連合）

まずは連合にご相談を！

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
0120-154-052

相談
無料
秘密
厳守
携帯・スマホ
OK

職場でパワハラや
セクハラがある…

＼泣き寝入りしない！／
雇用が安定！



連合HP／
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらも参考に