

労働安全衛生法等が 改正されました

!! こだわろう! 暮らしの向上
ひろげよう! 仲間の輪



～働きやすい環境づくりを
進めよう!～



法改正の ポイント

改正労働安全衛生法等には、多様な人材が安全に、かつ安心して働き続けられる職場環境の整備を推進するため、**メンタルヘルス対策の強化**や**高齢労働者の労働災害防止、治療と仕事の両立支援の推進**などが盛り込まれました。



詳細はこちら

労働安全衛生法

- **職場のメンタルヘルス対策の推進** 施行日:2028年5月までに
ストレスチェックの実施義務をすべての事業場に拡大
- **高齢者の労働災害防止の推進** 施行日:2026年4月1日
高齢労働者の労働災害防止をはかるために
必要な措置の努力義務化

労働施策総合推進法*

※労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用安定及び職業生活の充実等に関する法律

- **治療と仕事の両立支援の推進**
施行日:2026年4月1日
職場における治療と仕事の両立を促進するために
必要な措置の努力義務化

省令改正の ポイント

熱中症の重篤化による死亡災害を防止するため、
職場における熱中症対策の強化について改正がありました。



詳細はこちら

労働安全衛生規則

- **職場における熱中症対策の強化** 施行日:2025年6月1日
下記の3つが義務化
① 早期発見のための体制整備 ② 重篤化を防止するための措置の手順作成 ③ ①②の関係作業員への周知

法令を上回る
制度をめざし
交渉しよう!

ポイントを踏まえて確認しよう!

2026春季生活闘争における労働組合の取り組み

法令改正の内容が職場で守られるよう労使で協議し、しっかりと準備しましょう!

職場の メンタルヘルス対策

50人以上の事業場

各事業場の実情を踏まえたストレスチェック制度にするため、実施方法（集団分析や職場環境改善を含む）や実施体制の定期的な見直しを!

50人未満の事業場

法施行を待つことなく、職場での導入に向けて検討しましょう!

高齢者の 労働災害防止

- 高齢労働者の労働災害防止対策の充実に取り組みましょう!

- 例
- 高齢労働者の身体機能の低下を補う設備などの導入
 - 高齢労働者の特性を考慮した作業の管理 など

治療と仕事の 両立支援を推進

- がん・糖尿病などの疾病を抱える労働者が申しやすいように、環境整備に取り組みましょう!

- 例
- 相談窓口の明確化
 - 休暇・休業制度の整備

- 治療と仕事の両立支援の理解促進のため、研修の実施や周知徹底を行いましょう!

熱中症対策の強化

- 各事業場における熱中症対策について、関係作業員に対する周知徹底を求めましょう!
- 「熱中症基本対策要綱」を参考に熱中症対策の強化に取り組みましょう!

- 例
- 作業環境の整備
 - 労働者の健康状態の把握

詳細はこちら



賃金や労働時間など、働くことで疑問に思ったらご相談ください

はたらくのそばで
ともに歩む



日本労働組合総連合会(連合)

連合なんでも労働相談ホットライン

0120-154-052

2025.12