

# 各種選挙 推薦候補者 結果報告

## 第51回衆議院議員総選挙

1月27日公示・2月8日投開票

働く者・生活者の立場に立った政策の実現をめざし、かわい昭成氏、平尾みちお氏、早ともゆき氏の3名について推薦を決定し、推薦候補者の支援に取り組み、構成組織や地域協議会と連携しながら選挙活動を展開し、結果は、3名中1名の当選となりました。



滋賀1区

**かわい昭成**  
国民民主党・新人  
38,911 票 比例当選



滋賀2区

**平尾みちお**  
中道改革連合・新人  
47,132 票 惜敗



滋賀3区

**早ともゆき**  
中道改革連合・新人  
29,595 票 惜敗

## 長浜市長選挙

**松本おさはる**

2月1日告示・2月8日投開票

無所属・新人 24,773 票 惜敗

長浜市長選挙は、地域の将来を左右する重要な選挙として行われ、選挙では、人口減少対策や地域経済の活性化、医療・福祉の充実などが主な争点となりました。連合滋賀は、働く者・生活者の立場に立った市政の実現をめざし、松本おさはる氏を推薦決定し支援に取り組みましたが、結果は惜しくも及ばず、現職が再選されました。



## 第97回滋賀県労働者統一メーデー開催のお知らせ

2026年4月25日(土)

中央集会：栗東芸術文化会館さくら  
地区集会：膳所城跡公園  
米原学びあいステーション  
近江八幡市文化会館



連合滋賀ホームページ

連合滋賀 検索



連合滋賀facebook

連合滋賀の日々の活動など様々な情報を発信しています！



連合滋賀LINE@

QRコードより登録できます！



# 連合滋賀

日本労働組合総連合会滋賀県連合会

2026年3月26日

連合滋賀 第325号

大津市松本2丁目10-6

電話077-523-0500

発行・白木 宏司

編集・相澤三千代

(定価 1部6円)

印刷 ヌメディア株式会社

## 連合滋賀2026春季生活闘争 闘争開始宣言大集会

実質賃金の上昇に向けた意志結集!!  
こたわろう! 暮らしの向上! ひるげよう! 仲間の輪



連合滋賀は2026春季生活闘争のスタートにあたり、「こたわろう! 暮らしの向上 ひるげよう! 仲間の輪」をスローガンに、2月7日(土)、大津市民会館で連合滋賀2026春季生活闘争 闘争開始宣言大集会を開催しました。会場には約1,200名の働く仲間が集まり、賃上げ実現に向けた意志結集と地域社会へのアピールを行いました。

集会では、各構成組織からのメッセージ動画の上映に続き、主催者を代表して連合滋賀の白木宏司会長が挨拶し、2026春闘の取り組みの方向性について説明しました。また、榎並典朗副会長(労働条件委員会副委員長)からは、適正取引・価格転嫁の重要性について説明をし、2026年1月に施行された改正下請法、いわゆる「取適法」に触れながら、中小企業を含めた持続的な賃上げの必要性を訴えました。女性委員会・青年委員会からはジェンダー平等のアピールの替え歌が披露され、会場全体にジェンダー平等の推進を呼びかけました。

終盤には連合滋賀青年委員会の塚本智史委員長が闘争開始宣言を提案し、満場の拍手で採択されました。さらに、連合の芳野友子会長が会場を訪れ、参加者に向け激励の言葉が送られました。最後はシュプレヒコールと「がんばろう三唱」で賃上げ獲得に向けた心合わせを行いました。



ジェンダー平等アピールの様子



シュプレヒコールの様子

## 2026春闘ヤマ場に向け、社会全体での賃上げの必要性を街頭でアピール!!

2月25日(水)には全国統一行動「連合アクション」の街頭行動を実施しました。滋賀県では県内4か所の主要駅で約400名の組合員が参加し、街頭アピールを行いました。また、街頭では、賃上げや暮らしに関する街頭アンケートを実施するとともに、労働組合のある企業とない企業での賃上げ率の違いを示したチラシを配布し、すべての働く仲間への賃上げの波及と経済の好循環の実現を広く呼びかけました。



JR 石山駅前



JR 彦根駅前



JR 草津駅前



JR 近江八幡駅前



# 適切な価格転嫁を伴う持続的な賃上げ推進を地域へ波及 地方版政労使会議「働き方改革推進協議会」

2月10日(火)滋賀県庁公館



地方版の政労使会議「令和7年度滋賀県働き方改革推進協議会」が滋賀県危機管理センターにて開催され、連合滋賀白木宏司会長が労働者団体を代表して出席し、県内における持続的な賃上げの実現に向けた取り組みについて意見交換が行われました。

協議会では、「賃金引上げに向けた取り組み」をテーマに、昨年度の決議事項の進捗状況や今後の展望について議論が行われました。2025年春闘では賃上げ率が前年を上回る結果となったものの、中小企業では人材確保のための「防衛的賃上げ」にとどまるケースも多く、物価上昇のなかで実質賃金の改善にはなお課題があることが共有されました。

こうした状況を踏まえ、労務費の適切な価格転嫁の促進、取引の適正化、生産性向上、人材育成(リスキリング)、人材確保支援などを柱とする取り組みを進めていくことが確認されました。特に中小企業が持続的な賃上げを実現するためには、適正な取引環境の整備と価格転嫁の促進が重要であるとの認識が共有されました。

連合滋賀は、働く者の立場から、賃上げの流れを一過性のものに終わらせず、県内の中小企業や地域経済全体に広がることが重要であると主張しました。とりわけ、適正取引の推進や価格転嫁の実現、労働環境の改善を通じて、すべての働く人の賃金とくらしの向上につながる政策を進めていく必要があることなどを述べました。

また、取り組みをより加速させるため、年に一度の会議だけでなく「通年で課題を共有・解決する場」にしていくことについて意見交換がなされ、結果、適切な価格転嫁を伴う持続的な賃上げの推進による県内企業の成長と労働者の所得向上の実現を目指し、通年で課題を共有・解決する場とする実務者会議の開催と本会議の決議事項が確認されました。

連合滋賀は今後も、政労使の対話を通じて持続的な賃上げと働きやすい職場環境の実現をめざし、地域社会とともに取り組みを進めていきます。

## 2026春闘に向け、各種団体との連携!!



労使の共通課題に向けた連携  
滋賀経済産業協会との意見交換会  
1月28日(水)



労使のそれぞれの主張を学ぶ  
経営労働フォーラム  
2月3日(火)



地域の労働課題を共有  
滋賀県社会保険労務士会との意見交換会  
3月6日(金)

## WR検 ワークルール検定2026春 <初級・中級>

検定期間: 2026年6月12日(金) ~ 6月13日(土)  
申込受付期間: 2026年4月1日(水) ~ 5月29日(金)



## 安心して働ける環境整備の推進に向けて意見交換 滋賀労働行政への要請行動

連合滋賀2026春季生活闘争の行動方針に基づき、「働くことを軸とする安心社会」に向け、臨検体制や監督指導体制の強化、法定最低賃金制度の取り組み強化を目的として、滋賀労働局長に対し、要請行動を、3月4日(水)に滋賀労働局にて行いました。

意見交換では、人手不足業種への対応と各業種の魅力発信、処遇改善、滋賀県特定(産業別)最低賃金、就活に関わるハラスメント対策、公正な採用選考、中小企業の賃上げ継続に向けた労働行政の取組、更には人材確保等支援助成金をはじめとする各種助成金の活用状況、治療と仕事の両立を踏まえた求職者就職支援の強化などについて連合滋賀から質問をしました。



### 連合滋賀2026重点要請項目

- 中小企業が自立できる基盤の確立にむけて  
共同メッセージの実効性ある取り組み推進について
- 雇用対策の強化、働く希望を持つすべての者の就業促進について  
人手不足業種への支援強化に向けて
- 労働条件の確保について  
労働条件明示の徹底と労働者の権利保護の強化について
- 雇用の分野における男女平等(女性活躍推進)とワークライフバランス社会の実現について  
ハラスメント対策の強化について
- 最低賃金行政について  
滋賀県特定(産業別)最低賃金について



連合滋賀女性委員会は毎年「国際女性デー」に合わせジェンダー平等の実現に向けた街頭行動を行っています。

今年は、国際女性デー前日の3月7日(土)にJR草津駅にて女性委員会役員によるマイクリレーで、国際女性デーの起源や、ジェンダーギャップの現状、誰もが働きやすい職場環境の実現に向けてアピールを行いました。

同時に、女性デーのシンボル「バラ」のフラワーソープと、オリジナルチラシ、クロスワードクイズなどを配布しました。女性委員会、青年委員会の役員に加え、連合滋賀議員団会議の女性議員の方にもご協力いただきました。



### ジェンダー平等クロスワードクイズやってね!

こちらから問題用紙ダウンロード!



3月7日(土) JR草津駅にて